V Praze dne 14. 9. 2026

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMHZ): první měsíce provozu a důležité novinky

Vážení klienti,

rádi bychom Vás informovali o aktuální situaci v oblasti Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ), které bylo spuštěno od 1. dubna 2026 a představuje jednu z největších změn v oblasti mzdové a personální agendy za poslední roky. Nový systém sjednotil řadu dosavadních hlášení vůči státu do jednoho měsíčního podání, které čerpají různé státní instituce včetně ČSSZ, Finanční správy či Úřadu práce.

Děkujeme za spolupráci

První měsíce provozu nebyly jednoduché ani pro zaměstnavatele, ani pro účetní a mzdové kanceláře.

V průběhu zavádění systému docházelo k postupnému doplňování metodických pokynů, úpravám ze strany státní správy i ke změnám v mzdových softwarech. V praxi jsme společně řešili zejména doplnění nových údajů o zaměstnancích, registrace zaměstnanců do nových evidencí, kontrolu daňové rezidence, validační chyby při podáních i dodatečné podání hlášení za první měsíce roku 2026.

Díky Vaší součinnosti a včasnému poskytování podkladů se nám podařilo všechny povinnosti splnit a dnes již můžeme říct, že procesy související s JMHZ máme nastavené a systém funguje standardním způsobem.

Co se změnilo

Z pohledu zaměstnavatelů je největší změnou skutečnost, že stát nyní pracuje s výrazně větším množstvím údajů o zaměstnancích a současně propojuje data napříč jednotlivými úřady. Větší důraz je proto kladen na správnost a aktuálnost evidovaných údajů.

Případné nesrovnalosti je sice možné opravovat prostřednictvím opravných hlášení, nicméně opravy často znamenají dodatečnou administrativu jak pro zaměstnavatele, tak pro účetní kancelář.

Na co je potřeba dávat zvýšený pozor

Za nejdůležitější oblast dnes považujeme registrace nových zaměstnanců.

Od poloviny roku 2026 platí přísnější pravidla pro přihlašování zaměstnanců do evidence. Nově již není možné spoléhat na to, že se administrativa vyřeší několik dní po nástupu zaměstnance. Registrace zaměstnanců tak musí být provedena ještě před zahájením výkonu práce. U zahraničních zaměstnanců jsou pravidla ještě přísnější.

Z tohoto důvodu Vás prosíme, abyste nám plánované nástupy nových zaměstnanců oznamovali s dostatečným předstihem. Totéž platí pro ukončení pracovních poměrů, změny pracovních úvazků nebo další významné změny v pracovněprávní oblasti.

Proč tuto oblast nepodceňovat

V současné době státní orgány přistupují k novému systému spíše metodicky a zaměřují se především na odstranění počátečních nedostatků. Nelze však předpokládat, že tento přístup bude trvat dlouhodobě.

Právní úprava již dnes umožňuje postihovat nesplnění evidenčních a oznamovacích povinností. Jakmile bude systém plně stabilizován, lze očekávat zvýšený důraz na kontrolu správnosti údajů a dodržování stanovených lhůt. Naším cílem je proto nastavit procesy tak, aby naši klienti nebyli vystaveni zbytečnému riziku sankcí ani komplikacím při kontrolách ze strany úřadů. [

Jak Vám s JMHZ pomáháme

V rámci našich služeb průběžně sledujeme legislativní změny, metodické pokyny ČSSZ i vývoj mzdových systémů. Pravidelně vyhodnocujeme případné nesrovnalosti, komunikujeme s dodavateli software a zajišťujeme potřebné opravy nebo doplnění údajů.

I nadále Vás budeme průběžně informovat o všech důležitých změnách, které mohou mít dopad na Vaše povinnosti zaměstnavatele.

Závěrem

Děkujeme Vám za spolupráci a důvěru během prvních měsíců fungování systému JMHZ. Víme, že přechod na nový způsob vykazování nebyl jednoduchý. Díky dobré součinnosti mezi našimi klienty a týmem FIKU s.r.o. se však podařilo všechny povinnosti úspěšně zvládnout a zajistit, aby agenda JMHZ fungovala spolehlivě a bez zásadních komplikací.

V případě jakýchkoliv dotazů nebo plánovaných změn v oblasti zaměstnávání se na nás neváhejte obrátit s dostatečným předstihem. Pomůžeme Vám nastavit správný postup a předejít případným problémům.

S pozdravem,

Mgr. Martin Kučera
Jednatel