

Informace o připravovaných daňových změnách od roku 2027

Vážení obchodní partneři,

rádi bychom Vás informovali o hlavních připravovaných změnách v oblasti daní, mezd a souvisejících administrativních povinností, jejichž účinnost se předpokládá zejména od 1. ledna 2027.

Přestože část navrhovaných opatření ještě prochází legislativním procesem, je již nyní vhodné se s jejich základními principy seznámit a zvážit jejich možné dopady na podnikání, zaměstnance i účetní a mzdovou agendu.

1. Opětovné zavedení elektronické evidence tržeb (EET 2.0)

Mezi nejdiskutovanější změny patří návrh na znovuzavedení elektronické evidence tržeb v novém, administrativně jednodušším režimu.

Navrhovaná úprava počítá zejména s:

- evidencí vybraných tržeb v reálném čase,
- zrušením povinnosti tisknout účtenky zákazníkům,
- omezením rozsahu evidovaných údajů,
- zjednodušením administrativy oproti původnímu systému EET,
- výjimkami pro některé menší podnikatele a specifické činnosti.

Konkrétní rozsah evidence, okruh povinných subjektů ani datum případné účinnosti však zatím nelze považovat za konečné.

2. Zrušení srážkové daně u příjmů ze závislé činnosti

Od roku 2027 dojde ke změně způsobu zdanění některých příjmů ze závislé činnosti, které jsou dosud zdaňovány srážkovou daní. Srážkovou daň má v těchto případech nahradit samostatná záloha na daň.

Změna souvisí se zavedením jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele a dotkne se zejména:

- dohod o provedení práce,
- dohod o pracovní činnosti,
- zaměstnanců s nepravidelnými příjmy,
- mzdových a personálních oddělení zaměstnavatelů.

3. Změny v zaměstnaneckých benefitech

Diskutovány jsou rovněž další úpravy daňového režimu zaměstnaneckých benefitů. Změny by se mohly týkat zejména volnočasových, rekreačních, sociálních a zdravotních benefitů.

Předpokládá se zejména:

- zrušení současného limitu pro většinu volnočasových benefitů,
- zavedení samostatného limitu 20 000 Kč ročně pro rekreaci a dovolenou,
- zachování daňového zvýhodnění vybraných zdravotních benefitů,
- rozšíření některých sociálních a zdravotních benefitů poskytovaných zaměstnavatelem.

4. Návrat některých daňových slev pro fyzické osoby

Od roku 2027 se předpokládá obnovení některých dříve zrušených daňových zvýhodnění.

Návrh zahrnuje zejména:

- obnovení slevy na studenta,
- obnovení slevy za umístění dítěte (tzv. školkovné),
- úpravu pravidel pro uplatnění těchto slev rodiči.

5. Vyšší limity pro podání daňového přiznání fyzických osob

Navrhuje se zvýšení hranic příjmů, od kterých vzniká povinnost podat daňové přiznání. Cílem změny je snížení administrativní zátěže zejména u poplatníků s vedlejšími nebo příležitostnými příjmy.

6. Osvobození spropitného v gastronomii

Nově se navrhuje osvobození spropitného od daně z příjmů zaměstnanců v gastronomických provozech. Změna má reagovat na dlouhodobé praktické problémy při zdaňování těchto příjmů.

7. Další očekávané změny

V legislativním procesu se současně diskutují i další oblasti:

- pokračující digitalizace komunikace s finanční správou,
- úpravy pravidel DPH navazující na rozsáhlou novelu účinnou od roku 2025,
- změny v oblasti zdanění zaměstnaneckých akciových programů (ESOP),
- další zjednodušení daňové administrativy a elektronických podání.

Doporučení FIKU

Vzhledem k tomu, že část uvedených změn dosud prochází legislativním procesem, doporučujeme průběžně sledovat jejich vývoj. FIKU bude i nadále monitorovat schvalování jednotlivých novel a o jejich konečné podobě Vás bude včas informovat.

V případě dotazů nebo zájmu o individuální posouzení dopadů připravovaných změn na Vaši společnost se prosím obraťte na svého finančního či mzdového specialistu.

S přáním hezkého dne



Mgr. Martin Kučera
Jednatel